



ПРЕЗИДІЯ

ПОСТАНОВА

10.06.2021

м. Миколаїв

№ П-2-1

**Досвід використання в Миколаївській області
механізму колективного трудового спору
у відстоюванні соціально-економічних
прав працівників (на прикладі
галузі охорони здоров'я)**

Розглянувши доповідну записку відділу з соціально-економічних питань, Президія обласної ради профспілок відзначає, що ініціювання колективних трудових спорів є одним з інструментів, який застосовується в Миколаївській області для відстоювання трудових та соціально-економічних прав значної кількості працівників.

З початку 2019 року і дотепер в Миколаївській області на розгляді перебувало 43 колективні трудові спори між працівниками і роботодавцями. У тому числі: 5 спорів перейшло з попереднього періоду (з 2018 року), 17 спорів виникло у 2019 році, 21 спір – у 2020 році. Усі спори було зареєстровано на виробничому рівні. Третина із загальної кількості спорів (або 16 спорів) мали місце на підприємствах, в установах, що перебувають у сфері впливу профспілок.

На підприємствах охорони здоров'я, де наявні членські організації Миколаївської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я, за останній час виникло два колективні трудові спори, які були успішно вирішені за нетривалий період:

1) колективний трудовий спір між найманими працівниками та адміністрацією КНП «Олександрівський центр первинної медико-санітарної допомоги» смт Олександрівка Вознесенського району Миколаївської області (тривав з 02.08.2019 по 22.11.2019). Спір виник через ухилення роботодавця від участі в переговорах щодо укладення нового колективного договору. Вимогою найманих працівників було укладання нового колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією КНП «Олександрівський ЦПМСД».

2) колективний трудовий спір між найманими працівниками КНП «Обласний дитячий центр медичної реабілітації» Миколаївської обласної ради та Миколаївською обласною радою (тривав з 18.05.2020 по 12.06.2020). Спір виник через те, що внаслідок низки чинників (впровадження другого етапу медичної реформи; карантинні обмеження та вимушений простій на підприємстві; перерозподіл коштів обласного бюджету) заклад фактично залишився без усіх можливих джерел фінансування (державного, за рахунок власної діяльності, місцевого), почала утворюватись заборгованість із заробітної плати. Вимогами найманих працівників у цьому спорі було: 1) виплатити заробітну плату за квітень 2020 року; 2) зберегти соціально-економічні умови праці.

За результатами аналізу перебігу примирних процедур за цими спорами, можна визначити чинники, які сприяли їх успішному вирішенню:

- активна рішуча позиція сторони найманих працівників;
- підтримка та супровід дій членських організацій з боку обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я;
- постійна плідна взаємодія на рівні області між профспілками медичної галузі та відділенням НСПП, закріплена Угодою про співпрацю;
- роз'яснювальна робота щодо процедури виникнення і вирішення колективних трудових спорів на постійно діючих семінарах, організованих облорганізацією профспілки працівників охорони здоров'я із залученням фахівців відділення НСПП в Миколаївській області для профактиву галузі;
- повний супровід на всіх етапах колективного трудового спору, консультаційна на методична допомога сторонам спору щодо процедури вирішення колективного трудового спору з боку відділення НСПП в Миколаївській області;
- залучення у ході вирішення спорів представників органів державної влади, місцевого самоврядування, які в межах своєї компетенції могли сприяти вирішенню вимог найманих працівників у цих спорах;
- привернення уваги громадськості до проблемних ситуацій, причин зростання соціального напруження на підприємствах, де виникли колективні трудові спори, а також перебігу примирних процедур (зокрема, шляхом висвітлення цих питань у засобах масової інформації).

З метою підвищення ефективності роботи профспілкових організацій щодо захисту трудових та соціально-економічних прав працівників за допомогою використання механізму колективних трудових спорів Президія облпрофради

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Доповідну записку відділу з соціально-економічних питань взяти до відома (додається).

2. Схвалити досвід використання у Миколаївській області механізму колективного трудового спору у відстоюванні соціально-економічних прав працівників на підприємствах галузі охорони здоров'я, що перебувають у сфері впливу профспілок.

3. Облпрофраді, обласним галузевим організаціям профспілок:

3.1. Поширити серед профактиву області та у трудових колективах досвід застосування колективного трудового спору, як інструменту впливу на роботодавця, в першу чергу через інформаційно-роз'яснювальну роботу, навчальні заходи, відповідні інформаційні та методичні матеріали.

3.2. При виникненні колективних трудових спорів у членських організаціях надавати методичну та консультативну допомогу стороні найманих працівників, у межах чинного законодавства брати участь у проведенні примирних процедур.

3.3. У рамках чинної Угоди про співпрацю між Миколаївською облпрофрадою та відділенням НСПП в Миколаївській області поглиблювати співробітництво на територіальному та галузевому рівнях.

4. Рекомендувати первинним профспілковим організаціям при ускладненні соціально-трудова відносин на підприємстві (в установі, організації) внаслідок порушення роботодавцем трудових і соціально-економічних прав працівників:

4.1. Вдаватися до запобігання колективного трудового спору, а при неможливості запобігання – проводити примирні процедури в рамках вирішення колективного трудового спору.

4.2. При виникненні колективного трудового спору, за згоди трудового колективу, представляти інтереси найманих працівників у проведенні примирних процедур відповідно до вимог законодавства.

4.3. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед працівників щодо вимог законодавства відносно проведення акцій протесту, страйків, а також щодо переваг правового вирішення розбіжностей шляхом переговорів.

5. Контроль за виконанням постанови покласти на заступника голови облпрофради Онищенко Л.М.

Голова облпрофради



Ю.П.Толмачов